

# Профессиональный стандарт педагога дополнительного образования

М.А. Остапова, начальник отдела надзора и контроля в сфере образования  
департамента надзора и контроля за соблюдением  
законодательства в области образования  
комитета общего и профессионального образования  
Ленинградской области

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**ч. 1 ст. 46 273-ФЗ:** Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

## **Кадровое обеспечение образовательной деятельности**

**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».**

**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».**

## **Требования к квалификации:**

### **Педагог дополнительного образования**

- ✓ Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы
- ✓ либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы

Для старшего педагога дополнительного образования - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 2 лет.

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».**

## **Требования к квалификации:**

### **Тренер- преподаватель**

- ✓ Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы
- ✓ или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.

Для старшего тренера-преподавателя - высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».**

## **Требования к квалификации:**

### **Преподаватель**

- ✓ Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы
- ✓ либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

## дополнительное профессиональное образование

**ч. 2.ст. 76 273-ФЗ:** Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

**ч. 4 ст. 76 273-ФЗ:** Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

**ч.5 ст. 76 273-ФЗ:** Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Ст. 195.1 Трудового кодекса  
Российской Федерации

**Квалификация работника** – уровень знаний,  
умений и профессиональных навыков и опыта  
работы работника

**Профессиональный стандарт** –  
характеристика квалификации, необходимой  
работнику для осуществления вида  
профессиональной деятельности



## **Кадровое обеспечение образовательной деятельности**

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»: уровень (подуровень) квалификации: 6**

Уровни квалификации установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

### **Показатели уровней квалификации:**

- самостоятельная деятельность, определение задач, обеспечение взаимодействия сотрудников смежных подразделений, ответственность за результаты выполнения работы;
- обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений;
- ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации;

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 года N 170н):

Например: А/01.6.6.1

А- обобщенная трудовая функция;

01.6 - код первой трудовой функции, относящейся к 6 уровню квалификации и входящей в состав обобщенной трудовой функции А;

6.1 - первый знак обозначает уровень квалификации, а второй знак через точку - подуровень квалификации, указываемый от наименьшего к наивысшему.

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

<b>Код</b>	<b>Наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>Возможное наименование должности</b>	<b>Уровень (подуровень) квалификации</b>
А	Преподавание по дополнительным общеобразовательным программам (далее-ДОП)	Педагог дополнительного образования (включая старшего); Тренер-преподаватель (включая старшего) Преподаватель	6.6.1 6.6.2

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

<b>Код</b>	<b>Наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>Возможное наименование должности</b>	<b>Уровень (подуровень) квалификации</b>
Б	Организационно-методическое обеспечение реализации ДОП	Методист	6.6.3

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»»**

<b>Код</b>	<b>Наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>Возможное наименование должности</b>	<b>Уровень (подуровень) квалификации</b>
В	Организационно-педагогическое обеспечение реализации ДОП	Педагог-организатор	6.6.2 6.6.3

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

## **Педагог дополнительного образования**

**Обобщенная трудовая функция:** Преподавание по дополнительным общеобразовательным программам (далее- ДОП)

### **Трудовые функции:**

- Организация деятельности учащихся, направленной на освоение ДОП (6.6.1);
- Организация досуговой деятельности учащихся в процессе реализации ДОП (6.6.1);
- Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся, осваивающих ДОП, при решении задач обучения и воспитания (6.6.1);
- Педагогический контроль и оценка освоения ДОП(6.6.1);
- Разработка программно-методического обеспечения реализации ДОП (6.6.2)

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

**Методист**

**Обобщенная трудовая функция:** Организационно - методическое обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ

**Трудовые функции:**

- Организация и проведение исследований рынка услуг дополнительного образования детей и взрослых (6.6.3);
- Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности педагогов дополнительного образования(6.6.3);
- Мониторинг и оценка качества реализации педагогами дополнительных общеобразовательных программ (6.6.3)

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

## **Педагог- организатор**

**Обобщенная трудовая функция:** Организационно-педагогическое обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ

## **Трудовые функции:**

- Организация и проведение массовых досуговых мероприятий (6.6.2);
- Организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей и взрослых (6.6.3);
- Организация дополнительного образования детей и взрослых по одному или нескольким направлениям деятельности (6.6.3)



# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

## **Педагог дополнительного образования**

### **Требования к образованию и обучению:**

✓ Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой учащимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)

✓ Дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой учащимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)

✓ При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное педагогическое образование; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства

Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года

Для старшего педагога дополнительного образования и старшего тренера - преподавателя стаж работы по специальности не менее двух лет

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

**Методист**

**Требования к образованию и обучению:**

- ✓ Высшее образование - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области методической деятельности в дополнительном образовании детей и взрослых
- ✓ Высшее педагогическое образование - магистратура в области методической деятельности в дополнительном образовании детей и взрослых
- ✓ Высшее образование - специалитет или магистратура; рекомендуется дополнительное профессиональное педагогическое образование в области методической деятельности в дополнительном образовании детей и взрослых

**При наличии квалификации:**

- бакалавра работа педагогом дополнительного образования не менее 2 лет;
- магистра или специалиста требования к опыту работы не предъявляются

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Минтруда России от 8.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**

## **Педагог - организатор**

### **Требования к образованию и обучению:**

✓ Высшее образование - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области организационно-педагогической деятельности в дополнительном образовании детей и взрослых

✓ Высшее педагогическое образование - магистратура в области организационно-педагогической деятельности в дополнительном образовании детей и взрослых

✓ Высшее образование - специалитет или магистратура; рекомендуется дополнительное профессиональное педагогическое образование в области организационно-педагогической деятельности в дополнительном образовании детей и взрослых

### **При наличии квалификации:**

- бакалавра работа педагогом дополнительного образования не менее 2 лет;
- магистра или специалиста требования к опыту работы не предъявляются

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»»**

Установить, что профессиональный стандарт "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" применяется работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда с 1 января 2017 года.

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

В соответствии со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации к требованиям, являющимся для работодателей обязательными при применении профессиональных стандартов, отнесены лишь **требования к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если такие требования к квалификации установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Поскольку в соответствии с частью 1 статьи 46 273-ФЗ право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, то, исходя из этого, обязательность применения профессиональных стандартов для определения конкретных должностных обязанностей работников, наименований их должностей в зависимости от реализуемых образовательных программ **законодательством не установлена.**

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Из этого следует, что работодатели вправе при определении должностей обязанностей работников **применять как профессиональные стандарты, так и квалификационные справочники Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих**, особенно в случаях, когда профессиональный стандарт содержит несколько возможных наименований должностей, с которыми связано предоставление льгот и преимуществ.

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Соблюдение в организации необходимых требований при приеме на работу педагогических работников, не имеющих соответственной подготовки или стажа работы, установленных требованиями законодательства об образовании

**п.9 Приказа Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»:** Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, **по рекомендации аттестационной комиссии**, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.



# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**п. 23 Приказа Минобрнауки РФ от 07.04.2014 № 276**

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:

**Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю** о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

# Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»:**

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ и федеральных органов исполнительной власти, **применяются поэтапно на основе утвержденных с учетом мнений представительных органов работников планов** по организации применения профессиональных стандартов содержащих в том числе:

## **Кадровое обеспечение образовательной деятельности**

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

**Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г.**

## Кадровое обеспечение образовательной деятельности

**п. 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»:**

Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г.



**Спасибо за внимание!**