

С 1 января 2017 года во всех образовательных организациях начинают применяться профстандарты педагогов

Изменения в кадровой политике образовательной организации в условиях перехода на профессиональный стандарт

Профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда с 01.01.2017 года.

Работодатель применяет профессиональные стандарты для определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации, правильного подбора и расстановки кадров, рационального разделения и организации труда, разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников, определения трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, организации труда, установления систем оплаты труда.

Статья 195.1 Трудового кодекса РФ Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

- ✓ Квалификация работника–уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- ✓ Профессиональный стандарт–характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.
- ✓ Так как сам профессиональный стандарт есть именно характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, то в отношении уровня образования работника теперь используется формулировка «Требования к образованию и обучению» вместо «Требования к квалификации».

Стандартизация. Цель стандартов

☐Стандартизация направлена на достижение оптимальной степени упорядочения в определенной области посредством установления положений для всеобщего и многократного применения в отношении реально существующих или потенциальных задач

Стандарт профессиональной деятельности –это:

- ☐инструмент улучшения качества выполнения работ
- ☐объективный критерий квалификации специалиста
- ☐средство отбора кадров
- ☐основание для составления трудового договора

Общая нормативно-правовая база для разработки профессиональных стандартов:

- ✓ Постановление Правительства РФ постановление от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»
- ✓ Приказ Министерства Труда и Социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»

- ✓ Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

С 1 января 2017 года вступают в действие следующие профессиональные стандарты в сфере образования:

- ✓ профстандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России № 544н от 18.10.2013 (с изм. от 25.12.2014),
- ✓ профстандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России № 613н от 08.09.2015),
- ✓ профстандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России № 514н от 24.07.2015).

Приказ Минобрнауки РФ от 27 мая 2015 года № 536 «Об организации работы по разработке и применению профессиональных стандартов в сфере образования и науки на 2015-2018 годы»

Специалист в области воспитания (деятельность по социально-педагогическому сопровождению обучающихся)

Педагог-дефектолог (учитель-логопед, сурдопедагог, олигофренопедагог, тифлопедагог)

Тьютор, ассистент (помощник)

Руководитель общеобразовательной организации и организации дополнительного образования детей

Реестры профстандартов

- ✓ Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается:
- ✓ на сайтах Минтруда России <http://profstandart.rosmintrud.ru>
- ✓ и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России <http://vet-bc.ru>
- ✓ На этих же сайтах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Отвечаем на вопросы

Может ли быть расторгнут трудовой договор с работником, если его уровень образования или стаж работы не соответствует указанным в профессиональном стандарте? Уволить его (если он отказывается проходить обучение)? В ТК РФ нет такого основания.

☑С целью установления соответствия уровня квалификации работника выполняемой работе работодатель вправе проводить аттестацию работника на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе, проводимой в порядке, установленном в соответствии с законодательством.

Письмо Мин труда РФ от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253 «По вопросам применения профессиональных стандартов»

Какие санкции будут применяться за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов?

Согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование в трудовых договорах должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, либо профессиональных стандартах, если ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено право работников на предоставление им компенсаций, льгот или каких-либо ограничений при работе в таких должностях (по профессиям, специальностям).

☒ Таким образом, работодателю может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях. В остальных случаях требования проверяющих органов неправомерны.

Письмо Мин труда РФ от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253 «По вопросам применения профессиональных стандартов»